

## 従業員の服装選択自由化の取り組みについて

株式会社コロナ(本社:新潟県三条市、社長:大桃満)は、コロナグループ中期経営戦略のスローガンである「CORONAction. 変わる、そして挑む」のもと、従業員が活躍する働きがいのある企業を目指し、服装選択の自由化を実施いたします。

当社では、「経営とサステナビリティの融合」を掲げ、多様な価値観を持つ人材がモチベーション高く働けること、また、育児や介護など様々な背景を持つ従業員が効率的に働けることを目的に、各種制度の充実に取り組んでいます。

今回の服装選択自由化では、これまで原則として求めていた勤務中の制服着用を見直し、社内ガイドラインに基づき TPO に合わせた服装とすることで、働きやすさの向上と、従来の慣習に捉われない自由な発想や自律的な働きを生み出す企業風土へ繋げることを目的としています。なお、製造現場での作業や開発業務など、安全衛生上必要な場合においては制服を着用することとし、また、従来通り制服着用を選択することも可能とします。

開始日:令和6年10月1日

対象者:株式会社コロナ全従業員

(業務の特性上、安全衛生の観点から制服の着用が必要な職場は除きます)

- 目的:
- ダイバーシティ推進  
性別や年齢に捉われない、一人ひとりの自由な発想と多様性を活かした活力ある企業風土を醸成する。
  - ワークライフバランスの向上  
育児や介護など様々な背景を持つ従業員が、自身にとって効率の良い働き方ができるよう後押しする。
  - 「変わる、そして挑む」に向けた行動の喚起  
服装の見直しにとどまらず、従来の慣習や形式を見直し、従業員一人ひとりの自律的な行動や働きを促す。

当社は今後も「CORONAction. 変わる、そして挑む」を旗印に、働きがいの向上に取り組み、つぎの快適をつくるアクションに繋げてまいります。

【本件に関するお問合せ先】 株式会社コロナ <https://www.corona.co.jp/>  
〒955-8510 新潟県三条市東新保7番7号 TEL:0256(32)2111 E-mail:info@hode01.corona.co.jp  
●報道機関からのお問合せ先 株式会社コロナ 総合企画部 広報室